



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี  
จังหวัดอุทัยธานี

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ขึ้น เพื่อให้สังคมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

## สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔

## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น

## บทที่ ๒

### ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผลการกำกับติดตามฯ รายละเอียดดังนี้

#### ๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	อบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

#### ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง	ผู้บริหารหน่วยงาน/ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - บุคลากรได้รับแรงกระตุ้นปลูกและปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

## ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๒	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ต่างๆ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้ ประชาชนรับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน มาตรการต่างๆ อัน เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการ ต่างๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH ITA)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้ หน่วยงานมีคุณภาพมาตรฐาน ตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ในไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน มีค่าคะแนน เท่ากับร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี

ลงชื่อ .....

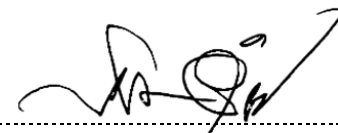


ผู้รายงาน

(นายวิเชษฐ์ ภู่งษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ .....



(นายโยธิน อำพิน)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๗๐-๑๕๓, ๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....muanguthaithanihealth@gmail.com.....LINE ID :.....chetmeesati.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

    แผนย่อยที่ 1 จำนวน .....-..... โครงการ

    แผนย่อยที่ 2 จำนวน .....-..... โครงการ

    แผนย่อยที่ 3 จำนวน .....-..... โครงการ

    แผนย่อยที่ 4 จำนวน .....-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้









(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ภายในหน่วยงาน	การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย (๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		P		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด


การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑ คน	๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๑๒ แห่ง ๘๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%	(๕ คะแนน) ๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๑ คน	๑ แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ 

(นายโยธิน อัมพิน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗